

**Program podrške zaštiti ljudskih prava USAID/INSPIRE**

**Projekti podržani od USAID/INSPIRE u komponenti podrške LGBTQI+ zajednice u BiH koji su u toku**

Godina dodjele grantova: 2021.

Naziv organizacije i webstranica	Sjedište organizacije	Naziv projekta i ukratko o projektu
<p><b>Tuzlanski otvoreni centar (TOC)</b></p> <p><a href="https://www.toc.ba/">https://www.toc.ba/</a></p>	Tuzla	<p>Unaprjeđenje sistema podrške LGBTQI osobama u Tuzlanskom kantonu</p> <p>Tuzlanski otvoreni centar (TOC) osnažuje kapacitete javnih institucija Tuzlanskog kantona za pružanje usluga LGBTQI osobama, te kroz ovaj projekat proširuje program aktivnosti osnaživanja LGBTQI osoba u Tuzlanskom kantonu.</p> <p>Projekt se bavi poboljšanjem položaja lezbejki, gejeva, biseksualnih, trans i interspolnih osoba, kroz edukaciju predstavnika lokalnih javnih institucija o LGBTQI pitanjima kako bi na nediskriminatoran način pružale usluge LGBTQI osobama, kao i širenjem mreže podrške LGBTQI osobama kroz prilagođavanje programa rada njihovim stvarnim potrebama i problemima na području Tuzlanskog kantona.</p> <p>Kroz projekt TOC istražuje probleme i potrebe LGBTQI zajednice u Tuzlanskom kantonu i kreira protokol o postupanju u slučajevima nasilja i slučajevima diskriminacije nad LGBTQI osobama u Tuzlanskom kantonu. Kroz aktivnosti se stvara most podrške između LGBTQI zajednice i javnih institucija.</p>
<p><b>Omladinska novinska asocijacija u BiH (ONAuBiH)</b></p> <p><a href="https://onaubih.ba/">https://onaubih.ba/</a></p>	Sarajevo	<p>Iza duge: priče, životi i stvaranje LGBTQI+ osoba, njihovih porodica i saveznika</p>



**USAID**  
OD AMERIČKOG NARODA

		<p>ONAuBiH afirmativno povećava reprezentaciju glasova mladih LGBTQI osoba u sigurnom medijskom prostoru na Karikama na način da u formi bloga pišu o svome iskustvu i tako educiraju heteroseksualne i cisrodne vršnjake o svome iskustvu. Također, ONAuBiH potpomaže edukaciju šire javnosti o pravima, položaju i životima LGBTQI osoba putem slobodnog i sigurnog izražavanja iskustva porodica, prijatelja i saveznika LGBTQI osoba kroz formu bloga, kao i u formu videa sastavljenih od pitanja i odgovora između heteroseksualnih i LGBTQI osoba u svrhu edukacije heteroseksualnih mladih vezano za nedoumice i pitanja koja imaju u vezi sa životom i iskustvom LGBTQI zajednice u BiH. Također, projektom se osnažuje i afirmira kroz medijski prostor ONAuBiH magazina kvir kultura kao način senzibiliziranja, educiranja i informiranja šire javnosti o LGBTQI zajednici u BiH. Projekat se u potpunosti realizira online na medijskim platformama Karika, ONAuBiH-a i partnerskog udruženja "Okvir".</p>
<p><b>Sarajevski otvoreni centar (SOC)</b></p> <p><a href="https://soc.ba/">https://soc.ba/</a></p>	<p>Sarajevo</p>	<p>Unaprjeđenje prava i položaja transrodnih osoba u BiH</p> <p>Sarajevski otvoreni centar uključuje trans osobe/zajednice, kao i roditelje u aktivno zagovaranje za pravno priznavanje rodnog identiteta i pokrivanje troškova prilagodbe spola kroz sistem zdravstvenog osiguranja i podizanje svijesti javnosti i lokalnih zajednica. Projekt zagovara pravnu promjenu spola tako da se razviju zakonska rješenja koja će na sistematski i sveobuhvatan način regulisati proceduru promjene oznake spola u ličnim dokumentima i jedinstvenog matičnog broja na osnovu vlastitog zahtjeva trans osobe i prava na samoodređenje, bez</p>



**USAID**  
OD AMERIČKOG NARODA

		zahtjeva za prethodno bilo kakvom medicinskom intervencijom.
<b>Helsinški odbor za ljudska prava</b>  <a href="https://helcommrs.org/">https://helcommrs.org/</a>	Bijeljina	Jednake šanse za zapošljavanje i dostojanstvo na radu LGBTQI osoba u BiH  Helsinški odbor za ljudska prava unaprjeđuje zakonodavni, politički i društveni okvir i mehanizme vezane za zaštitu radničkih prava LGBTQI osoba u BiH i efikasnu zabranu i sankcionisanje diskriminacije na osnovu seksualne orijentacije, rodnog identiteta, rodnog izražavanja i seksualnih karakteristika u javnom i privatnom zapošljavanju i promovira politike i prakse koje kao cilj imaju borbu protiv diskriminacije zasnovane na seksualnoj orijentaciji ili rodnom identitetu, te politike rada koje njeguju različitost na radnom mjestu, zajedno s inicijativama koje potiču potpunu uključenost i poštivanje LGBTQI zaposlenika u radnom okruženju.